



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, मई 20—मई 26, 2007, शनिवार/वैशाख 30—ज्येष्ठ 5, 1929  
No. 21] NEW DELHI, MAY 20—MAY 26, 2007, SATURDAY/VAISAKHA 30—JYAISTHA 5, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2007

सा.का.नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली दुग्ध योजना सहायक दुग्ध वितरण अधिकारी (श्रेणी "ग" पद) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना के अधीन सहायक दुग्ध वितरण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, दिल्ली दुग्ध योजना, सहायक दुग्ध वितरण अधिकारी, (समूह "ग" पद), भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक दुग्ध वितरण अधिकारी	24*(2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा					
(11)	(12)					
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :					
	(1) 90 प्रतिशत कैश क्लर्क, बिक्री क्लर्क और बिक्री सहायक (उत्पादन) में से जिन्होंने इस श्रेणी में आठ वर्ष तक नियमित सेवा की हो।					
	(2) 10 प्रतिशत डाइवर-सह-सेल्समैन में से जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से कम से कम मैट्रिक की शैक्षिक अर्हता प्राप्त की हो।					

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

श्रेणी "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने हेतु) से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. उप-महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना              | ... अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन-4), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | ... सदस्य   |
| 3. प्रबंधक (वितरण), दिल्ली दुग्ध योजना                      | ... सदस्य   |
| 4. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना                      | ... सदस्य   |
| 5. अल्पसंख्यक समुदाय के प्रतिनिधि                           | ... सदस्य   |
| 6. सहयोजित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति                    | ... सदस्य   |

श्रेणी "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) से मिलकर बनेगी :-

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन-4), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | ... अध्यक्ष |
| 2. प्रबंधक (वितरण), दिल्ली दुग्ध योजना                      | ... सदस्य   |
| 3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना                      | ... सदस्य   |

[फा. सं. 3-3/2003-प्रशासन-IV]

एम. आर. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th March, 2007

**G.S.R. 86.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme, Assistant Milk Distribution Officer (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Milk Distribution Officer in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Delhi Milk Scheme, Assistant Milk Distribution Officer (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Milk Distribution Officer	24* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8,000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
Hundred per cent by promotion				<b>Promotion :</b> (i) Ninety per cent from amongst Cash Clerk, Sales Clerk, and Sales Assistant (Products) with eight years regular service in the grade. (ii) Ten per cent from amongst Driver-cum-Salesman with five years regular service in the grade and possessing atleast educational qualifications of Matriculation from a recognized Board or Institution.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :				Not Applicable		
1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme				— Chairman		
2. Under Secretary (Administration-IV) Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries				— Member		
3. Manager (Distribution) Delhi Milk Scheme				— Member		
4. Personnel Officer Delhi Milk Scheme				— Member		
5. Representatives from minority communities				— Member		
6. Co-opted Scheduled Castes/Scheduled Tribes member				— Member		

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation) :**

- |  |            |
|--|------------|
| 1. Under Secretary (Administration-IV)<br>Department of Animal Husbandary,<br>Dairying and Fisheries | — Chairman |
| 2. Manager (Distribution) Delhi Milk Scheme  | — Member   |
| 3. Personnel Officer Delhi Milk Scheme   | — Member   |

[F.No.3-3/2003-Admn-IV]

M. R. SHARMA, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 10 मई, 2007

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय, संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम) भर्ती नियम, 1983 और विस्तार निदेशालय, क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री भर्ती नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम) और क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम) और क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन, नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

2393 GI/09-2

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम)	2*(2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325- 15200 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा					
(11)	(12)					
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रोन्नति : ऐसे क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री, जिन्होंने 8000-13500 रु. के वेतनमान की उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 8000-13500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और					

(12)

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान के किसी कृषि या कृषि विस्तार में मास्टर डिग्री या समतुल्य या विज्ञान (कृषि) स्नातक के साथ व्यावसायिक प्रशासन में मास्टर डिग्री ;
- (ii) उपर्युक्त (i) पर वर्णित विषयों को किसी महाविद्यालय या विश्वविद्यालय स्तर पर अध्यापन करने का अनुभव या/और महिला कार्यक्रमों के क्षेत्र में पर्यवेक्षक हैसियत में सात वर्ष का अनुभव हो ।

वांछनीय : विस्तार परीक्षण कार्यक्रमों के संचालन करने में सुपरिचित होना ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. संयुक्त सचिव (विस्तार) -अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) -सदस्य
3. निदेशक (विस्तार)/उप सचिव (विस्तार) -सदस्य
4. अपर आयुक्त (विस्तार) -सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री	4* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष ।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि विस्तार या कृषि विज्ञान के किसी में मास्टर डिग्री या समतुल्य या विज्ञान (कृषि) स्नातक के साथ व्यावसायिक प्रशासन में मास्टर डिग्री;		
(ii) कृषि विस्तार कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।		
<b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		
<b>वांछनीय</b>	विस्तार परीक्षण कार्यक्रमों के संचालन करने में सुपरिचित होना ।	
(11)		(12)
सीधी भर्ती ।		लागू नहीं होता
<b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी :		
(क) (i) जिन्होंने जो मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या		
(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 6500-10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और		
(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो ।		
[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ]		
(13)		(14)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :-</b>		प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक
1. संयुक्त सचिव (विस्तार)	—अध्यक्ष	सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	—सदस्य	
3. निदेशक (विस्तार) या उप सचिव (विस्तार)	—सदस्य	
4. निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय	—सदस्य	

[फा. सं. 1-2/2004-एक्सटेंशन]

रानी तलारेजा, अवर सचिव



## (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 10th May, 2007

**G.S.R. 87.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Joint Director (Women's Programme) Recruitment Rules, 1993 and Directorate of Extension Regional Home Economist Recruitment Rules, 1973, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Women's Programme) and Regional Home Economist in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Joint Director (Women's Programme) and Regional Home Economist Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified as in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said posts age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Joint Director (Women's Programme)	02* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15200	Selection	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualification for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	

2393 G1/07-3

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

50 per cent by promotion failing which by deputation including short term contract. 50 per cent deputation including short-term contract

**Promotion :**

Regional Home Economist in the pay scale of Rs. 8000-13500 with five years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (including short-term contract)**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertaking or Semi Government Autonomous or Statutory Organization or Agricultural Universities or Recognized Research Institutes or Councils :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

**Essential**

(i) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Extension or any of the Agricultural Sciences from a recognized University or equivalent or with Master of Business Administration with Bachelor of Science (Agriculture).

(ii) Seven years experience in a Supervisory capacity in the field of Women's Programme and/or teaching experience at the College or University level in any of the subjects mentioned at (i) above.

**Desirable**

Familiarity in conducting of Extension Training Programme.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(12)

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

- |  |            |
|--|------------|
| 1. Joint Secretary (Extension)                       | — Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration)                  | — Member   |
| 3. Director (Extension)/Deputy Secretary (Extension) | — Member   |
| 4. Additional Commissioner (Extension)               | — Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Regional Home Economist	04* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13500	Not applicable	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Extension or any of the Agricultural Sciences from a recognized University or equivalent or Master of Business Administration with Bachelor of Science (Agriculture);</p> <p>(ii) Three years experience in agricultural extension work;</p> <p><b>Note 1:</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved from them.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>Familiarity in conducting of Extension Training Programme.</p>	Not applicable	One year for Direct recruits
(11)		(12)
<p><b>Direct Recruitment</b></p> <p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 in parent cadre/ department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]</p>		Not applicable
(13)		(14)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Extension) — Chairman</li> <li>2. Joint Secretary (Administration) — Member</li> <li>3. Director (Extension) or Deputy Secretary (Extension) — Member</li> <li>4. Director (Administration), Directorate of Extension — Member</li> </ol>		Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F. No. 1-2/2004-Extn.]

RANI TALREJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मई, 2007

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन राष्ट्रीय बीज अनुसंधान तथा प्रशिक्षण केन्द्र में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बीज अनुसंधान तथा प्रशिक्षण केन्द्र (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, कर्मचारी चयन आयोग के परामर्श द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा गैर चयन आधारित पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत लागू सेवा के जुड़े वर्षों का लाभ मिलेगा	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. आशुलिपिक श्रेणी-2	2*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-8000 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की प्रक्रिया चाहे वह सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा हो और विभिन्न प्रक्रियाओं से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
--	--	-------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---	--

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए) से मिलकर होंगे :	लागू नहीं।
---------------------------------------	---	------------

केन्द्र या राज्य सरकार, संघ राज्य क्षेत्रों या कृषि विश्व-विद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्तशासी संगठनों या अर्ध-शासकीय संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अंतर्गत ऐसे अधिकारी जो :	1. संयुक्त सचिव (बीज) —अध्यक्ष 2. निदेशक (बीज) —सदस्य 3. निदेशक, राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र —सदस्य 4. अन्य संगठनों के अधिकारी —सदस्य 5. अवर सचिव (बीज) —सदस्य
--	---

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो या
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर आशुलिपिक काडर में नियुक्ति के बाद 8 वर्ष की सेवा या समतुल्य :

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक (प्रशासन या लेखा)	1*(2007) **कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-8000 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कंयरेकर- कम- स्टोरकीपर	1 एक*(2007) *कार्यभार के परिवर्तन के विषयाधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अल्पिकवर्गीय	4000-6000 रुपए	लागू नहीं	अचयन	18 से 27 के बीच (सरकारी कर्मचारियों के सामान्य उम्मीद- वारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों अथवा निर्देशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल)
						टिप्पणी-1 : आयु निर्धारित सीमा की अन्तिम तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय,

						(7) अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पैति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी) टिप्पणी-2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की वह तारीख होगी जिसमें रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजने के लिए अन्तिम तारीख कहा गया है।
(8)	(9)	(10)	(11)			
अनिवार्य	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा			
1. मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से इन्टरमीडिएट अथवा समतुल्य। 2. केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा अन्य सरकार के अंतर्गत लेखों के रखरखाव और भण्डारणों के रखरखाव में तीन वर्ष का अनुभव।						
(12)	(13)	(14)				
लागू नहीं	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) से मिलकर होने हैं :- 1. निदेशक, राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (बीज) -सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र -सदस्य 4. बाहर से एक राजपत्रित अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं।				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. अवर श्रेणी लिपिक	1 एक*(2007) *कार्यभार के परिवर्तन के विषयाधीन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-4590 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 27 के बीच (सरकारी कर्मचारियों के सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों अथवा निर्देशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों



(7)

से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल।

**टिप्पणी-1 :** आयु निर्धारित सीमा की अन्तिम तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी)

**टिप्पणी-2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की वह तारीख होगी जिसमें रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजने के लिए अन्तिम तारीख कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य। अंग्रेजी टाइपिंग में 30 श. प्रति मि. अथवा हिन्दी टाइपिंग में 25 श. प्रति मि. की न्यूनतम गति।			
2. कम्प्यूटर पर टाइपिंग वांछनीय है।			

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) परीक्षा/पुष्टि के लिए) में शामिल हैं :-	लागू नहीं।
	1. निदेशक, राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र	-अध्यक्ष
	2. मुख्य बीज विश्लेषक राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र	-सदस्य
	3. प्रशासनिक अथवा लेखा अधिकारी राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र	-सदस्य
	4. बाहर से एक राजपत्रित अधिकारी	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. प्रयोगशाला परिचर	1 एक*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-4590 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 27 के बीच (सरकारी कर्मचारियों के सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों अथवा निर्देशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल।  टिप्पणी-1 : आयु निर्धारित सीमा की अन्तिम तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख मंडल, लाहौल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी)  टिप्पणी-2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की वह तारीख होगी जिसमें रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजने के लिए अन्तिम तारीख कहा गया है।
(8)	(9)	(10)	(11)			
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा			
1. 10+2 भौतिक और रसायन विषय के साथ						
2. प्रयोगशाला कार्य का एक वर्ष का अनुभव						
(12)	(13)	(14)				
लागू नहीं	समूह-“ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) में शामिल हैं :- 1. निदेशक, (बीज) 2. निदेशक, राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र 3. मुख्य बीज विश्लेषक राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र 4. प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र 5. बाहर से एक राजपत्रित अधिकारी	लागू नहीं।  —अध्यक्ष  —सदस्य  —सदस्य  —सदस्य  —सदस्य				

[फा. सं. 20011/2/2006-बीज-II]

लीला चन्द्रन, अवर सचिव.

New Delhi, the 16th May, 2007

**G.S.R. 88.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the National Seeds Research and Training Centre under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Seeds Research and Training Centre (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Stenographer Grade-II	2* (2007) *Subject to variation depending upon workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000—8000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
--	--

(11)	(12)
Deputation (Including Short term contract)	Deputation (Including Short Term Contract): Officials under the Central Government or State Government or Union territories or Agricultural Universities or recognized Research Institution or Autonomous Organisation or Semi-Government Organisation or Public Sector Undertakings:  (a)(i) Holding analogous post in the Stenographer cadre on regular basis in the parent cadre or department; or  (ii) with eight years service in the stenographer cadre rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4,000-6,000/- or equivalent  Note: Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)

**Group 'C' Departmental Promotion  
Committee (for promotion and  
confirmation) consisting of :—**

Not Applicable.

1. Joint Secretary (Seeds)	-Chairman
2. Director (Seeds)	-Member
3. Director, National Seed Research and Training Centre	-Member
4. Officer from other organization	-Member
5. Under Secretary (Seeds)	-Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant (Administra- tion or Accounts)	1*(2007) *Subject to variation depending upon workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial	Rs. 5000—8000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	(8)		(9)			(10)
	Not applicable		Not applicable			Not applicable

(11)	(12)
Deputation (Including Short Term Contract)	<p>Deputation (Including Short Term Contract):            Officials under the Central Government or State Government or Union Territories or Agricultural Universities or recognized Research Institutions or Autonomous Organisations or Semi-Government Organisations or Public Sector Undertakings :</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4000-6000.</p> <p>(b) <b>Qualifications :</b></p> <p>(i) Graduation from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(ii) Three years experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in the Government office or a public body or a commercial organization of repute.</p> <p><b>Note :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b> <b>(for promotion and confirmation) consisting of:—</b>	Not Applicable.
1. Joint Secretary (Seeds)	—Chairman
2. Director (Seeds)	—Member
3. Director, National Seed Research and Training Centre	—Member
4. Officer from other organization	—Member
5. Under Secretary (Seeds)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Caretaker-cum-store-keeper	1*(One) (2007) *Subject to variation depending upon workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-6000	Non-Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
<b>Essential :</b>		Not applicable	Two years	By Direct Recruitment	Not applicable	
1. Intermediate or equivalent from recognized Board or University.						
2. Three years experience in maintenance of stores and keeping accounts under the Central Government or State Government or other Government.						
	(13)	(14)				
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) consisting of :—</b>	Not Applicable.					
1. Director (Seeds)	—Chairman					
2. Under Secretary (Seeds)	—Member					
3. Administrative Officer, National Seeds Research and Training Center	—Member					
4. One Gazetted Officer from outside	—Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Lower Division Clerk	1*(One) (2007) *Subject to variation depending upon work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-4590	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servant up to the age of 40 years in case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates

(7)

belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<b>Essential :</b> Matriculation or equivalent from a recognised Board or University Minimum speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi typewriting. 2. Typing on Computer is desirable	Not applicable	Two years	By Direct Recruitment (Through Staff Selection Commission)	Not applicable
(13)	(14)			
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) consisting of:—</b>	Not Applicable.			
1. Director, National Seed Research and Training Centre	—Chairman			
2. Chief Seed Analyst, National Seed Research and Training Centre	—Member			
3. Administrative/Accounts Officer, National Seed Research and Training Centre	—Member			
4. One Gazetted Officer from outside	—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Laboratory Attendant	1*(One) (2007) *Subject to variation depending upon work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-4590	Non-applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servant up to the age of 40 years in case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
<b>Essential :</b> 10+2 with Physics and Chemistry as subject. (ii) Experience of Laboratory work for one year.		Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	
	(13)			(14)		
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) consisting of:—</b>				Not Applicable.		
1. Director (Seeds)			—Chairman			
2. Director, National Seed Research and Training Centre			—Member			
3. Chief Seed Analyst, National Seeds Research and Training Centre			—Member			
4. Administrative/Accounts Officer, National Seed Research and Training Centre			—Member			
5. One Gazetted Officer from outside			—Member			



नई दिल्ली, 22 मई, 2007

सा.का.नि. 89.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मूल्य एवं लागत आयोग में अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सदस्य (पदधारी) के पद पर भर्ती नियम, 2006 को जहां तक उनका सम्बन्ध अध्यक्ष के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि एवं सहकारिता विभाग के कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में अध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम संक्षिप्त नाम कृषि मूल्य एवं लागत आयोग (अध्यक्ष) भर्ती-नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अध्यक्ष	1*(2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	26,000 रुपए (नियत)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रोन्नत व्यक्तियों
--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

3393 GI/07-7

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

(I) भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकी सेवा के ऐसे अधिकारी :

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने 22,400-24,500 रुपये के वेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

या

(II) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र/कृषि सांख्यिकी में पी.एच.डी;

(ii) अध्यापन/अनुसंधान का 20 वर्ष का अनुभव और कृषि व्यापार नीति सहित कृषि के विभिन्न पहलुओं सम्बन्धी विस्तृत अनुसंधान कार्य के साक्ष्य ;

(iii) मात्रात्मक तकनीकी को अनुप्रयोग करने की योग्यता; और

(iv) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है या 22,400-24,500 रुपये के वेतनमान में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो ॥

(III) विश्वविद्यालयों अथवा कृषि विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अंतर्गत 16,400-22,400/- रुपये और अधिक के वेतनमान कोई अधिकारी जिसने समूह 'क' में कम से कम पच्चीस वर्ष की सेवा की हो जिसमें पूर्णतया प्रोफेसर अथवा वैज्ञानिक के रूप में सात वर्ष की सेवा भी शामिल है और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र अथवा कृषि सांख्यिकी में पीएचडी

(ii) शिक्षण अथवा अनुसंधान का बीस वर्ष का अनुभव और कृषि व्यापार नीति सहित कृषि के विभिन्न पहलुओं संबंधी विस्तृत अनुसंधान कार्य के साक्ष्य; और

(iii) मात्रात्मक तकनीकों को अनुप्रयोग करने की योग्यता।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अथवा अल्पकालिक सविदा के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर/बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ-लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए. 12018/16/98-ईए (खंड II)]

राज कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd May, 2007

**G. S. R. 89.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices Chairman, Member-Secretary and Member (Official) Recruitment Rules, 2006, insofar as they relate to the post of Chairman except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chairman in the Commission for Agricultural Costs and Prices, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices (Chairman) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said posts age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Backward classes the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chairman	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial :	Rs. 26,000 (Fixed)	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)	(12)
Deputation (including Short-Term Contract)	<p><b>Deputation (including short-term contract) :</b></p> <p>(I) Officers of the Indian Economic Service or Indian Statistical Service :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with at least two years' regular service in the pay scale of Rs. 22,400—24,500.</p> <p>or</p> <p>(II) Officers under the Central Government/State Governments possessing :</p> <p>(i) Ph. D. in Agricultural Economics/Agricultural Statistics from a recognized University; and</p> <p>(ii) Twenty years of teaching/research experience and evidence of extensive research work on different aspects of agriculture, including agricultural trade policy; and</p> <p>(iii) ability to apply quantitative techniques; and</p> <p>(iv) holding analogous posts on regular basis or with at least two years regular service in the pay scale of Rs. 22,400–24,500.</p> <p>(III) Officers under the Universities or Agricultural Universities or Recognized Research Institutes in the pay scale of Rs. 16,400–22,400 and above with a minimum of Group 'A' service of twenty five years, including that of seven years as full Professor or Scientist, and possessing :</p> <p>(i) Ph.D. in Agricultural Economics or Agricultural Statistics from a recognized University; and</p> <p>(ii) twenty years of teaching or research experience and evidence of extensive research work on different aspects of agriculture, including agricultural trade policy; and</p> <p>(iii) ability to apply quantitative techniques.</p> <p><b>Note :</b> Maximum age for appointment on deputation or short-term contract shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>(Period of deputation/short-term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

## पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(पोत परिवहन विभाग)

(पोत परिवहन खंड)

नई दिल्ली, 10 मई, 2007

सा.का.नि. 90.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पोत परिवहन महानिदेशालय (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1990 के उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन महानिदेशालय, मुम्बई के कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (i) इन नियमों का नाम संक्षिप्त नाम पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, पोत परिवहन निदेशालय, कार्यालय अधीक्षक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कार्यालय अधीक्षक	10*(2007) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	5,500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

2393 GI/07-8

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा पचहत्तर प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के वेतनमान ऐसे सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन तथा स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठ उप पोत परिवहन महानिदेशक या उप-नाटिकल  
सलाहकार या उप मुख्य पोत सर्वेक्षक —अध्यक्ष
2. उप पोत परिवहन महानिदेशक (कार्मिक) —सदस्य
3. उप पोत परिवहन महानिदेशक —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/3/05-एम.ए.]

आर. एन. त्रिपाठी, उप सचिव

## MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(SHIPPING WING)

New Delhi, the 10th May, 2007

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Shipping (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping, Mumbai, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, Directorate General of Shipping, Office Superintendent Group 'B' post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,
- (b) who, having a spouse living, with any person, has entered into or contracted a marriage

with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Office Superintendent	10* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Two years for promotees	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
Seventy five per cent by promotion failing which by deputation. Twenty five per cent by deputation.				<p><b>Promotion :</b> Assistant in the pay scale of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the two years experience in administration and establishment work.</p> <p><b>Note 1 :</b> The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		



(12)

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Senior Deputy Director General of Shipping or Deputy Nautical Adviser or Deputy Chief Ship Surveyor —Chairman
2. Deputy Director General of Shipping (Personnel) —Member
3. Deputy Director General of Shipping —Member

[F. No. A.-12018/3/05-MA]

R. N. TRIPATHI, Dy. Secy.

#### पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मई, 2007

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यटक संगेठन (राजपत्रित कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 1967 के उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लाप किया गया है, पर्यटन मंत्रालय में उप-महानिदेशक या क्षेत्रीय निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन मंत्रालय, में उप-महानिदेशक या क्षेत्रीय निदेशक (समूह 'क' राजपत्रित कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 2007 है।

(i) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

2393 GI/07-9

6. **व्यावृत्ति** .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उपमहा- निदेशक या क्षेत्रीय निदेशक	13*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं की दशा में के लिए लागू होंगी या नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)		(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
	(11)			(12)		
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है				प्रोन्नति : 10,000-15,200 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक महानिदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है				टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।		
				प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है ) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों का अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी निकायों के अधीन ऐसे अधिकार		

(12)

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-15,200 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :
- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समतुल्य;
- (ख) पर्यटन के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

- |   |          |
|---|----------|
| (i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव पर्यटन मंत्रालय               | —सदस्य   |
| (iii) अपर महानिदेशक (पर्यटन)            | —सदस्य   |
| (iv) संयुक्त सचिव (पर्यटन)              | —सदस्य   |

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/1/2003-प्रशासन-I]

बृज नंदन प्रसाद, अवर सचिव

## MINISTRY OF TOURISM

New Delhi, the 9th May, 2007

**G.S.R. 91.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Tourism Organization (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General/Regional Director in the Ministry of Tourism, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism (Gazetted Staff Group 'A'), Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

2393 GI/07-10

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director General/Regional Director	13* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Nil	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
50 per cent promotion failing which by deputation. including short term contract. 50 per cent deputation including short term contract.				<b>Promotion :</b> Assistant Director General in the pay scale of Rs. 10,000—15,200 with five years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		

(12)

**Deputation (including Short Term Contract) :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations.

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing following educational qualifications and experience:—

(a) Bachelor's degree from a recognized University or equivalent.

(b) Two years' experience in the field of tourism.

[The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (ISTC)]

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (ISTC) including period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Circumstances in which the Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

- |  |           |
|--|-----------|
| (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (ii) Secretary, Ministry of Tourism                  | —Member   |
| (iii) Additional Director General (Tourism)          | —Member   |
| (iv) Joint Secretary (Tourism)                       | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).

[No. A. 12018/1/2003-Admn.-I]

B. N. PRASAD, Under Secy.